



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่
เรื่อง แผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบล
หนองกุงใหญ่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวล จริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมี มาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และ เพื่อให้การบริหาร
ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจในการ
บริหารงานภาครัฐ

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองกุงใหญ่ จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ร้อยตำรวจโท

(วุฒิพงษ์ ทิพย์ฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

แผนเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความนำ

ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และ เป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ กลไกสำคัญอย่างหนึ่งจึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณ แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางใน การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะ อย่างยิ่ง รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วม ในการปกครองของ ประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจ ประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้ การใช้อำนาจรัฐ เป็นไปโดยสุจริตและมี ประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมี ประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมี ประสิทธิภาพ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้อง จัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือ ลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะ ช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ได้มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของ ประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการของหน่วยงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรม ความโปร่งใส การ ให้บริการที่ดี การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ และปฏิบัติตามแนวทางนั้น ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคล และองค์กรส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุน พัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตน และการถือเป็นหลักเทียบทางความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติต่อคนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความ ประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำโดย สรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลผลขึ้นให้ สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรนั้น ๆ หรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ ในความถูกต้องดีงาม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน โดยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกุงใหญ่มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการ ทุจริต การประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา และนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ ที่จะกำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. เสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นลงนามประกาศใช้แผน และแจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ เพื่อร่วมกันติดตามประเมินผล

แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมยอมรับแล้ว การดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน อาจทำได้ ๒ ประการควบคู่กัน คือ การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมา กำหนดเป็นมาตรฐานทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคคล การฝึกอบรมพัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เป็นต้น และการสร้างปัจจัยสนับสนุนมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรมสามารถดำเนินการได้หลายวิธี โดยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเสริมสร้างดังกล่าวยกตัวอย่าง เช่น

-๔-

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรม ที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทำคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็น แนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๑๐. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แผนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริม การเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการแก่พนักงาน เพื่อให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบของทางราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	
	๑.๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ในการ ปฏิบัติกร	๑.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน โดยคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของพนักงานส่วน ตำบล	๒.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แจ้งเบาะแส ให้หลากหลาย สะดวกและ ปลอดภัย	๒.๒.๒ ดำเนินการจัดทำช่องทางกรร้องเรียน ต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่ รับผิดชอบ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะ เกิดความเสียหายและ ขนาดของ ความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับ ควบคุม ตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล ประจำเดือน</p> <p>๓.๑.๒ ชี้แจงแนวทางและให้ ความรู้ในการ จัดซื้อจัดจ้างกับ บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ</p> <p>๓.๑.๓ งานควบคุมภายใน งาน ตรวจสอบ ภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>
<p>๔. สร้างบุคลากรมือ อาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติ ตน ตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณของ บุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วน ท้องถิ่นภายในหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>
<p>๔.๒ นำระบบปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ ดำเนินการ ทางข้อมูลข่าวสาร รักษาวินัย เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๔.๒.๑ เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของงานนิติกร เช่น การ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล อุทาหรณ์คดี ปกครอง ฯลฯ ทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน</p>	