

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙</p>	
<p>-ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดอนเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙)</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชน และกลุ่มอาชีพต่างๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่อบรม ได้รับการพัฒนาวิสัยทัศน์ในการทำงาน -องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่มีเครือข่ายการทำงานเพิ่มขึ้น	๑๔๐	๔๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ และศึกษาดูงานนอกสถานที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. นายช่างโยธา ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๖. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๗. นักทรัพยากรบุคคล ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. วิศวกรโยธา ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ตามที่แต่ละหลักสูตรกำหนด	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	จัดอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ของเทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
	๑๒. นักบริหารงานคลัง ๑๓. นักบริหารงานช่าง ๑๔. นักบริหารงานการศึกษา ๑๕. นักจัดการงานทั่วไป ๑๖. นักวิชาการศึกษา ๑๗. นักวิชาการพัสดุ ๑๘. นายช่างโยธา ๑๙. นิติกร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ตามที่แต่ละหลักสูตรกำหนด	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	จัดอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	รวม		๑๖๐	-	๑๒ เดือน	