



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

ที่ ๒๑๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเกียรติชนะ สารสมัคร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์ดา ศรีแก้วน้ำใส	รองนายกฯ	กรรมการ
๓. นายมงคล คำเชียง	รองนายกฯ	กรรมการ
๔. นายทวีศักดิ์ แจ่มแจ่ม	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.พิษณุพงศ์ หมื่นราชา	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นางณัฐธิดา เหล่าชัย	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวรัชณี ลาดโลศรี	เลขานุการสภาฯ	กรรมการ
๘. นายวิจิตร รักษาพันธ์	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๙. นายสุวรรณ พรหมสา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๐.นางสาวบุษบา สาข่านาญ	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑.นายจรูญ แสนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒.นางสุภาภรณ์ สุขอารมณ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓.นายอดิศักดิ์ ไชยศรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔.นางพัฒนพิศา วงษ์สุวรรณ	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕.นางพรพิทย์ สารสมัคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๑๖.นางสาวปรียานุช ภูงามนิล	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗.นางสาวเอื้อมพร แสนบุตร	นิติกร	กรรมการ
๑๘.นางสุวรรณทิพย์ จูเรกก้า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายนาท มนตรีชน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

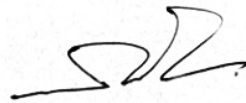
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา

ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเกียรติชนะ สารสมัคร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่