

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

…………………………………………….

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่เป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

1. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดท าแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ

อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังและการใช้อัตราก าลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

2. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

 2.1 การสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ

กลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ

คัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.2560และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ.2561

2.2 การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน

ตำแหน่งต่างๆ จะยึดความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน

ตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

2.3 การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการหรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

3. นโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจให้ปลัด อบต.หรือรองปลัด อบต. ทำการ

แทนโดยให้เป็นไปตามกฎหมาย เรื่องที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอ านาจไว้เป็นอย่างอื่น ปลัด อบต. อาจมอบอำนาจโดยท าเป็นหนังสือให้รองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน

กรณีที่ไม่มีปลัด อบต. หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้รองปลัด อบต.เป็นผู้รักษา

/....ราชการแทน

-2-

ถ้ามีรองปลัดอบต.หลายคน ให้นายก อบต.แต่งตั้งรองรองปลัดอบต.คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อ านวยการกอง หรือมีแต่ไม่สามรถปฏิบัติราชการได้ให้นายก

อบต.แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ คนใดคนหนึ่งที่เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้

กรณีที่มีคนดำรงตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้

นายก อบต.ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบถคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผน

อัตราก าลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการ)ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจ า

และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นก าหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

อบต.ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้น เลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครึ่งปีงบประมาณนั้น ๆ

6. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ

พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการก าหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

7. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ด ารงตำแหน่งทางการเมือง

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำ แหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ.2566

 ร้อยตำรวจโท 

 (วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่